



ORGANISATIE ADVIES

Human Equity

INTERIM ERVARING

In de periode 1996 - 2000 betroffen de interim-opdrachten binnen Rabobanken vooral het als manager in 6 maanden opnieuw organiseren van bankieren met bedrijfsrelaties. Het beheersbaar maken van bijzondere bancaire risico's staat dan centraal om daarmee het rendement voor nu en straks te waarborgen. Na afronding van de MBA studie aan RSM Erasmus in 2000 zijn ook heel andere opdrachten gekomen. Minder de bancaire vakkenner en meer de veranderaar. Twee jaar ad interim gewerkt in opdrachten als Consultant Human Resources Management voor Rabobank directieteam. Dit verdiepte de veranderkundige ervaring en sloot goed aan bij de behoefte van opdrachtgevers aan een meer bedrijfskundige aanpak binnen dit vakgebied. Daarnaast zijn korte veranderkundige projectopdrachten uitgevoerd. Naast het vermarkten van een nieuw model rondom een andere Personeels Planning voor Rabobank Nederland en veel Rabobanken is dit model veranderkundig toegepast en geïmplementeerd bij opdrachtgevers.

In de periode 2002-2004 heeft bij de interim-opdrachten de resultaatgerichtheid en het verbeteren van verkoopresultaten in het klantendomein centraal gestaan. Als tijdelijk manager is bij twee Rabobanken een nieuwe verkoopformule bankbreed geïmplementeerd. Verder is als programmamanager binnen **Rabobank Nederland** gewerkt aan de implementatie van Performance Management voor ruim 30.000 medewerkers van de Rabobank Groep. In 2005 is Human Equity doorgestart en daardoor is het nu ook mogelijk om buiten de Rabobank Groep te werken als interim-manager en een eigen product -markt combinatie te ontwikkelen.

De interim-opdracht bij **AEGON Nederland** (2005/2006) ging over het goed organiseren en ook uitvoeren van bijzonder financieringsbeheer bij een speciale portefeuille familiebedrijven. Het beheer is tijdig opgezet, de risico's zijn in beeld gebracht en gedurende enige maanden is ook actief in de praktijk zaken gedaan met bestaande bedrijfsrelaties om tot afbouw te komen. De diverse risico's voor AEGON zijn tijdig en sterk afgebouwd. Ik werkte ook zelf als financieel specialist en was verder verantwoordelijk voor de voortgang en eindresultaten in dit project. April 2006 rondde ik deze interim-opdracht binnen AEGON Nederland succesvol af.

De interim-opdracht (2006) als manager Verzekeren bij **Rabobank Graafschap Zuid** richtte zich op de integratie van de afdeling bedrijfsverzekeringen binnen de zakelijke klantenteams. Diverse aanpassingen in de klantbediening en de organisatie brachten een nieuwe uitdaging voor de professionals en de organisatie in het werken en presteren. In de opdracht opereerde ik als salesmanager en als projectmanager. De opdracht is november 2006 met succes afgerond.

Een korte Recovery-opdracht (2006) bracht mij weer bij **AEGON Nederland**. Na inventarisatie en het beoordelen van enige scenario's is een groter assurantiëkantoor begeleid bij het ontbinden (liquidatie) van het bedrijf. Met medewerkers, verzekersrelaties, crediteuren en andere belanghebbenden zijn werkbare afspraken gemaakt om een faillissement te voorkomen en toch wel de bedrijfsactiviteiten te beëindigen. Zorgvuldig en daadkrachtig de zaken kunnen doen.

Voor **AEGON Nederland** is in december 2006 / Januari 2007 een projectopzet en een Prince II projectbrief met oa. een businesscase ontwikkeld voor een vernieuwd Risicobeheer distributiekanaal Intermediair. Het implementatietraject is begin 2007 met procesbegeleiding opgestart.